

Na podlagi 12. člena Akta o ustanovitvi družbe z omejeno odgovornostjo TSmedia, medijske vsebine in storitve, d.o.o. je direktorica družbe dne 24. 04. 2019 na podlagi sklepa uprave Telekom Slovenije, d.d., številka 135/1145 z dne 04. 12. 2018 sprejela naslednji

Kodeks ravnanja za dobavitelje družbe TSmedia, d.o.o.

1. SKLADNOST POSLOVANJA

Družba TSmedia, d.o.o. (v nadaljevanju: družba) stremi k uveljavljanju najvišjih etičnih in poslovnih standardov.

Kodeks ravnanja za dobavitelje družbe TSmedia, d.o.o. (v nadaljevanju: Kodeks) opredeljuje temeljna načela in standarde za dobavitelje blaga, izvajalce storitev in druge poslovne partnerje (v nadaljevanju velja za vse skupaj: dobavitelj) družbe v skladu s splošnimi akti družbe.

Dobavitelj se zavezuje, da bo pri svojem poslovanju ravnal v skladu z veljavnimi nacionalnimi in mednarodnimi predpisi. Zavzemal se bo za spoštovanje najvišjih standardov etičnega in poslovnega ravnanja, pri tem pa naj bodo vodilo tudi usmeritve tega Kodeksa. Glede na obseg in področje poslovanja se dobavitelj zavezuje, da bo vzdrževal ustrezen sistem spremljanja skladnosti poslovanja.

Dobavitelj bo zagotovil, da bodo tudi njegovi dobavitelji in podizvajalci spoštovali enake zaveze in prizadevanja, kakor so opredeljeni v predhodnem odstavku (odgovornost za celotno dobavno verigo).

2. SPOŠTOVANJE TEMELJNIH ČLOVEKOVIH PRAVIC ZAPOSLENIH

Dobavitelj se zavezuje, da bo varoval temeljne človekove pravice svojih zaposlenih in spoštoval veljavno delovnopravno zakonodajo, zlasti pa bo:

- zaposlenim zagotavljal delovno okolje brez kakršnekoli oblike diskriminacije in nadlegovanja zaradi spola, rase, barve kože, starosti, zdravstvenega stanja, verskega, političnega ali drugega prepričanja, narodnostnega in socialnega porekla, premoženjskega stanja, spolne usmerjenosti ali drugih osebnih okoliščin;
- spoštoval osebno dostojanstvo, zasebnost in druge pravice posameznika;
- spoštoval prepoved otroškega in prisilnega dela. Dobavitelj se zavezuje, da ne bo zaposlil posameznikov, ki so mlajši od 15 let (oziroma 14 let, če tako določa državna zakonodaja);
- zaposlenim zagotovil pravično plačilo, upoštevajoč zakonske določbe o minimalni plači, in socialne ugodnosti v skladu z veljavno zakonodajo, kar vključuje tudi poravnavanje zapadlih obveznosti svojim podizvajalcem v zakonskih ali pogodbenih rokih;
- spoštoval zakonska določila glede obračuna in plačila prispevkov za socialno varnost zaposlenih ter ustreznih davčnih obveznosti;
- spoštoval omejitve glede trajanja delovnega časa, vključno z nadurnim delom, ki veljajo v posamezni državi;
- priznaval zaposlenim pravico do svobodnega združevanja in kolektivnih pogajanj.

3. ZDRAVJE IN VARNOST PRI DELU

Dobavitelj je odgovoren za zdravje in varnost pri delu svojih zaposlenih, v ta namen pa vzpostavi ustrezne organizacijske procese, s katerimi izpolnjuje zakonske zahteve na področju zdravja in varnosti pri delu. Dobavitelj prepoznava in ocenjuje varnostna tveganja ter sprejema ustrezne ukrepe za njihovo preprečevanje. Zaposlene obvešča o morebitnih varnostnih tveganjih ter jim zagotavlja ustrezna izobraževanja glede pravilnega in varnega ravnanja ter ustreznih varnostnih ukrepov.

4. OKOLJE

Dobavitelj bo ravnal skladno z veljavno zakonodajo in mednarodnimi standardi s področja varstva okolja. Pri tem si na tem področju prizadeva za zmanjševanje onesnaževanja in nenehno uvajanje izboljšav. Proizvodni procesi morajo biti zasnovani tako, da v največji možni meri preprečujejo negativne vplive na okolje in ohranjajo naravne vire.

5. POSLOVNA ETIKA

Skladnost s konkurenčno zakonodajo

- Dobavitelj bo spoštoval nacionalne in mednarodne predpise s področja varstva konkurence, ki urejajo tako zlorabo prevladujočega položaja kot razna druga ravnanja s ciljem ali učinkom omejevanja konkurence. Dobavitelj ne bo sodeloval pri dogovarjanju o cenah, razdeljevanju trgov, kupcev ali nabavnih virov ali se kakorkoli usklajeval pri oddaji ponudb s konkurenti.

Nasprotje interesov

- Dobavitelj se bo izogibal in odpravljal situacije, ki bi predstavljale nasprotje interesov, kar bi lahko negativno vplivalo na poslovne odnose.

Korupcija

- Dobavitelj bo pri vseh poslovnih interakcijah ravnal v skladu z visokimi standardi integritete. Dobavitelj bo spoštoval veljavno protikorupcijsko zakonodajo ter zavračal vsakršno obliko podkupovanja in druge oblike korupcije.

Pranje denarja in financiranje terorizma

- Dobavitelj bo spoštoval veljavno zakonodajo na področju preprečevanja pranja denarja in financiranja terorizma ter sprejel ustrezne ukrepe za preprečevanje pranja denarja in financiranja terorizma.

Skladnost z davčnimi predpisi

- Dobavitelj bo spoštoval vse vsakokrat veljavne nacionalne in mednarodne predpise na davčnem področju.

Poslovna skrivnost, varstvo podatkov in intelektualna lastnina

- Dobavitelj bo kot zaupne varoval vse poslovne skrivnosti, z zaupnimi informacijami in podatki pa bo ravnal skladno s potrebnim in dovoljenim obsegom ter na način, da se prepreči nepooblaščen razkrivanje le-teh.
- Dobavitelj bo spoštoval vse vsakokrat veljavne nacionalne in mednarodne predpise o varstvu osebnih podatkov in intelektualne lastnine.

6. KRŠITEV KODEKSA ZA DOBAVITELJE

Spoštovanje določb tega Kodeksa je ključno za poslovni odnos med družbo in dobaviteljem. Družba si pridržuje pravico do preverjanja skladnosti ravnanja dobavitelja s Kodeksom. V primeru, da družba ugotovi, da je na strani dobavitelja prišlo do kršitev Kodeksa, sme, ne glede na ostala pogodbeno določila med strankama, odstopiti od pogodbenega sodelovanja brez odpovednega roka.

Kodeks se objavi na intranetni in internetni strani družbe in se uporablja od 24. 04. 2019.

Direktorica
mag. Tina Česen

Vročiti:

- Arhiv družbe
- Telekom Slovenije, d.d., Uprava